

# Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di PALERMO ed ENNA

Registro Imprese - Archivio ufficiale della CCIAA

**ESITO EVASIONE PROTOCOLLO 81361/2022 DEL  
18/11/2022**

**ENAIIP ENNA SOCIETA'  
COOPERATIVA SOCIALE  
A.R.L.**

## DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale	ENNA (EN) VIA DANTE ALIGHIERI 1 CAP 94100
Domicilio digitale/PEC	<a href="mailto:enaipennasoccoop@legalmail.it">enaipennasoccoop@legalmail.it</a>
Numero REA	EN - 402904
Codice fiscale e n.iscr. al Registro Imprese	01245720865
Forma giuridica	societa' cooperativa
Presidente Consiglio Amministrazione	MARCHI' GIUSEPPE SALVATORE
	<i>Rappresentante dell'Impresa</i>

**DOCUMENTO**

Il presente documento è fornito unicamente a riscontro dell'evasione del protocollo dell'istanza.  
Si ricorda che la visura ufficiale aggiornata dell'impresa è consultabile gratuitamente, da parte del legale rappresentante, tramite il cassetto digitale dell'imprenditore all'indirizzo [www.impresa.it](http://www.impresa.it)

Estremi di firma digitale

## Indice

1 Informazioni da statuto/atto costitutivo .....	2
2 Amministratori .....	7
3 Attività, albi ruoli e licenze .....	8
4 Sede .....	9
5 Protocollo evaso .....	9

## 1 Informazioni da statuto/atto costitutivo

### Registro Imprese

Codice fiscale e numero di iscrizione: 01245720865

Data di iscrizione: 18/07/2017

Sezioni: Iscritta nella sezione ORDINARIA,  
Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualita' di IMPRESA  
SOCIALE

### Estremi di costituzione

Data atto di costituzione: 04/07/2017

### Sistema di amministrazione

consiglio di amministrazione (in carica)

### Oggetto sociale

SCOPO E OGGETTO:

SCOPO MUTUALISTICO. LA COOPERATIVA E' RETTA E DISCIPLINATA SECONDO IL  
PRINCIPIO  
DELLA MUTUALITA' SENZA FINI DI SPECULAZIONE PRIVATA E SVOLGE LA PROPRIA  
...

### Estremi di costituzione

#### iscrizione Registro Imprese

Codice fiscale e numero d'iscrizione: 01245720865  
del Registro delle Imprese di PALERMO ed ENNA  
Data iscrizione: 18/07/2017

#### sezioni

Iscritta nella sezione ORDINARIA il 18/07/2017  
Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualita' di IMPRESA SOCIALE il 30/07/2018

#### informazioni costitutive

Denominazione: ENAIIP ENNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A.R.L.  
Data atto di costituzione: 04/07/2017

### Sistema di amministrazione e controllo

#### durata della società

Data termine: 31/12/2050

#### scadenza esercizi

Scadenza primo esercizio: 31/12/2017  
Giorni di proroga dei termini di approvazione del bilancio: 60

#### organi amministrativi

**consiglio di amministrazione** (in carica)

### Oggetto sociale

SCOPO E OGGETTO:

SCOPO MUTUALISTICO. LA COOPERATIVA E' RETTA E DISCIPLINATA SECONDO IL PRINCIPIO  
DELLA MUTUALITA' SENZA FINI DI SPECULAZIONE PRIVATA E SVOLGE LA PROPRIA  
ATTIVITA' MUTUALISTICA, NELL'INTENTO DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA  
COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI,

ATTRAVERSO LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' SOCIO-SANITARIE ED EDUCATIVE, NEL RISPETTO DELLO SPIRITO DI CUI ALL'ART. 1, CO.1, LET. A) DELLA LEGGE 381/91 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI, COSI' COME DI SEGUITO MEGLIO SPECIFICATE:

- PROMOZIONE DI SERVIZI EDUCATIVI, SOCIALI, SANITARI, ASSISTENZIALI, FORMATIVI, DI ORIENTAMENTO E ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO;
- FORMAZIONE PROFESSIONALE DI GIOVANI E ADULTI, PER TUTTI I SETTORI DELL'ATTIVITA' PRODUTTIVA E DEI SERVIZI;
- PROMOZIONE MORALE, CULTURALE E CIVILE DELLA PERSONA, CRESCITA DELLA COMUNITA' LOCALE E SOLIDARIETA' INTERNAZIONALE;
- ORGANIZZAZIONE E GESTIONE, IN FORMA STABILE E TEMPORANEA, DI UNA O PIU' ATTIVITA' PRODUTTIVE RITENUTE OPPORTUNE, NELL'AMBITO DEI SETTORI INDUSTRIALI, AGRICOLI, ARTIGIANALI, COMMERCIALI, TURISTICI E DEI SERVIZI, SIA DIRETTAMENTE SIA ASSUMENDOLE IN CONVENZIONE, IN APPALTO O IN QUALSIASI ALTRA FORMA CONSENTITA DALLA LEGGE, DA ENTI PUBBLICI O PRIVATI, SIA GESTENDOLE PER MEZZO DI SOCIETA' PARTECIPATE APPOSITAMENTE COSTITUITE, CON LA POSSIBILITA' DI COMMERCIALIZZARE I PRODOTTI COSI' OTTENUTI IN PUNTI VENDITA AL MINUTO O RIVOLGENDOSI ALLA GRANDE DISTRIBUZIONE: A SOLO TITOLO ESEMPLIFICATIVO LE ATTIVITA' PROMOSSE POTRANNO ESSERE:
- LA GESTIONE DI STRUTTURE SPORTIVE, RICREATIVE E CULTURALI, BAR, RISTORANTI E MENSE, CIRCOLI, AGRITURISMI E STRUTTURE RICETTIVE, E PIU' IN GENERALE LA SOMMINISTRAZIONE AL PUBBLICO DI ALIMENTI E BEVANDE, ANCHE ATTRAVERSO DISTRIBUTORI AUTOMATICI;
- LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' INDUSTRIALI, COMMERCIALI, ARTIGIANALI, MANUFATTURIERE, DI SERVIZIO FINALIZZATE A PROGETTI DI INSERIMENTO LAVORATIVO DEI SOCI;
- L'ATTIVITA' DI RACCOLTA DI INDUMENTI ED OGGETTI USATI E LA GESTIONE DI LABORATORI PER ORGANIZZARE APPOSITI PUNTI VENDITA;
- L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DI LAVORI DI PULIZIA MANUTENZIONE, AMMINISTRAZIONE E OGNI ALTRA ATTIVITA' SIMILARE PRESSO UFFICI, CONDOMINI, PIAZZALI, STRADE, MAGAZZINI, COMPLESSI COMMERCIALI E INDUSTRIALI SIA PUBBLICI SIA PRIVATI;
- LA GESTIONE DI CANILI E PENSIONI PER LA CUSTODIA DI ANIMALI DOMESTICI;
- LA COLTIVAZIONE DI TERRENI IN ITALIA ED ALL'ESTERO E LA RACCOLTA DI PRODOTTI DELLA TERRA, LA GESTIONE DI SERRE E IMPIANTI DI SPERIMENTAZIONE, LA REALIZZAZIONE DI VIVAI FORESTALI E DI ESSENZA;
- L'ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI CAMPI E CENTRI SPERIMENTALI DIMOSTRATIVI PER LE ATTIVITA' AGRO-FORESTALI DI SERVIZI IN AGRICOLTURA ED IN ENOLOGIA QUALI, A TITOLO ESEMPLIFICATIVO MA NON ESAUSTIVO: DISSODAMENTO DEI TERRENI, IMBOTTIGLIAMENTO, LAVORAZIONE DI PRODOTTI AGRICOLI;
- L'ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI LAVORI E INIZIATIVE PER LA TUTELA E LA VALORIZZAZIONE DELLE BELLEZZE NATURALI, LA GESTIONE DI PARCHI NATURALI ATTREZZATI, MUSEI, NONCHE', OGNI INIZIATIVA VOLTA ALLA VALORIZZAZIONE CULTURALE E TURISTICA DEL TERRITORIO.

LA COOPERATIVA SI PROPONE INOLTRE LO SCOPO MUTUALISTICO DI GARANTIRE CONTINUITA' DI OCCUPAZIONE E LE MIGLIORI CONDIZIONI RETRIBUTIVE, PROFESSIONALI E LAVORATIVE PER I PROPRI SOCI LAVORATORI IN FUNZIONE DEL CONSEGUIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE PIU' AVANTI INDICATO, LE CUI REGOLE DI SVOLGIMENTO ED I RELATIVI CRITERI, CON SPECIFICO RIFERIMENTO AI RAPPORTI TRA LA SOCIETA' ED I SOCI SARANNO DISCIPLINATI DA APPOSITO REGOLAMENTO CHE, PREDISPOSTO DALL'ORGANO AMMINISTRATIVO VERRA' APPROVATO DALL'ASSEMBLEA CON LE MAGGIORANZE PREVISTE DAL SUCCESSIVO ARTICOLO 25 AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ULTIMO COMMA SECONDA PARTE DELL'ART. 2521 DEL CODICE CIVILE.

LA COOPERATIVA CON RIFERIMENTO AI DETTI RAPPORTI MUTUALISTICI SI OBBLIGA AL RISPETTO DEL PRINCIPIO DELLA PARITA' DI TRATTAMENTO, DEMANDANDOSI ALL'ORGANO AMMINISTRATIVO, LA FACOLTA', NEI LIMITI DELLA COMPATIBILITA' CON IL REGOLAMENTO A PREDISPORSI ED APPROVARSI, DI INSTAURARE ED ESEGUIRE RAPPORTI CON I SOCI A CONDIZIONI TRA LORO DIVERSE, VALUTATA LA DIVERSA CONDIZIONE DEI SOCI, LE ESIGENZE DELLA COOPERATIVA E QUELLE DI TUTTI GLI ALTRI SOCI, FATTA SALVA IL OGNI CASO LA PARITA' DI TRATTAMENTO.

LA COOPERATIVA PUO' SVOLGERE LA PROPRIA ATTIVITA' ANCHE CON I TERZI, LE CONDIZIONI DEI RAPPORTI CON I QUALI, VERRANNO STABILITI DALL'ORGANO AMMINISTRATIVO VALUTATE LE ESIGENZE DELLA SOCIETA'.

LA COOPERATIVA SI INSERISCE NEL SISTEMA DEI SERVIZI DELLE ACLI (ASSOCIAZIONI CRISTIANE LAVORATORI ITALIANI), OPERA IN CONFORMITA' CON GLI ORIENTAMENTI E LE FINALITA' DELL'ASSOCIAZIONE PROMOTRICE.

LA COOPERATIVA ADERISCE INFINE SU DELIBERA DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO, AD ASSOCIAZIONI ED ORGANIZZAZIONI RAPPRESENTATIVE DI CATEGORIA DI QUALSIASI ORDINE E GRADO.

OGGETTO SOCIALE:  
CONSIDERATA L'ATTIVITA' MUTUALISTICA DELLA SOCIETA', NONCHE' I REQUISITI E GLI

INTERESSI DEI SOCI COME PIU' OLTRE DETERMINATI, LA COOPERATIVA INTENDE SVOLGERE LE SEGUENTI ATTIVITA' :

- A) FORMAZIONE RIVOLTA A FASCE DEBOLI, PER LA CRESCITA CULTURALE E L'INSERIMENTO SOCIO LAVORATIVO,
- B) OBBLIGO FORMATIVO ED APPRENDISTATO, PER IL PIENO RAGGIUNGIMENTO DEL DIRITTO ALLO STUDIO E ALLA FORMAZIONE DELLA PERSONA;
- C) FORMAZIONE PERMANENTE E CONTINUA, PER LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE IN RELAZIONE AI BISOGNI FORMATIVI DEI LAVORATORI E DEI CITTADINI;
- E) FORMAZIONE SUPERIORE, FINALIZZATA AD UN ADEGUATO INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE RISORSE UMANE;
- F) RICERCA, CONSULENZA ED ORIENTAMENTO ALL'IMPIEGO;
- G) INIZIATIVE EDUCATIVE E DI ANIMAZIONE RIVOLTE A MINORI E PROGETTI DI SENSIBILIZZAZIONE E PROMOZIONE SOCIALE;
- H) SERVIZI A SOSTEGNO DI PROGETTI DI COOPERAZIONE CON PAESI IN VIA DI SVILUPPO;
- I) SVILUPPO DI PARI OPPORTUNITA' TRA DONNE E UOMINI NELLA SOCIETA' E NELLA REALTA' PRODUTTIVA;
- L) PROMOZIONE DELL'INSERIMENTO SOCIALE, CULTURALE E PROFESSIONALE DEGLI IMMIGRATI ED EMIGRANTI;
- M) ORGANIZZAZIONE DI SEMINARI E CONVEGNI;
- N) SERVIZI A SOSTEGNO DELLE ACLI, DELLE ASSOCIAZIONI E ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE;
- O) SVILUPPO IN GENERE DI TUTTE QUELLE ATTIVITA' CHE SERVONO A MEGLIO PERFEZIONARE GLI SCOPI SOCIALI IN RISPOSTA AI BISOGNI DEL TERRITORIO;
- P) LA GESTIONE DI STRUTTURE SPORTIVE, RICREATIVE E CULTURALI, BAR, RISTORANTI E MENSE, CIRCOLI, AGRITURISMI E STRUTTURE RICETTIVE, E PIU' IN GENERALE LA SOMMINISTRAZIONE AL PUBBLICO DI ALIMENTI E BEVANDE, ANCHE ATTRAVERSO DISTRIBUTORI AUTOMATICI;
- Q) LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' INDUSTRIALI, COMMERCIALI, ARTIGIANALI, MANUFATTURIERE, DI SERVIZIO FINALIZZATE A PROGETTI DI INSERIMENTO LAVORATIVO DEI SOCI;
- R) L'ATTIVITA' DI RACCOLTA DI INDUMENTI ED OGGETTI USATI E LA GESTIONE DI LABORATORI PER ORGANIZZARE APOSITI PUNTI VENDITA;
- S) L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DI LAVORI DI PULIZIA MANUTENZIONE, AMMINISTRAZIONE E OGNI ALTRA ATTIVITA' SIMILARE PRESSO UFFICI, CONDOMINI, PIAZZALI, STRADE, MAGAZZINI, COMPLESSI COMMERCIALI E INDUSTRIALI SIA PUBBLICI SIA PRIVATI;
- T) LA GESTIONE DI CANILI E PENSIONI PER LA CUSTODIA DI ANIMALI DOMESTICI;
- U) LA COLTIVAZIONE DI TERRENI IN ITALIA ED ALL'ESTERO E LA RACCOLTA DI PRODOTTI DELLA TERRA, LA GESTIONE DI SERRE E IMPIANTI DI SPERIMENTAZIONE, LA REALIZZAZIONE DI VIVAI FORESTALI E DI ESSENZA;
- V) L'ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI CAMPI E CENTRI SPERIMENTALI DIMOSTRATIVI PER LE ATTIVITA' AGRO-FORESTALI DI SERVIZI IN AGRICOLTURA ED IN ENOLOGIA QUALI, A TITOLO ESEMPLIFICATIVO MA NON ESAUSTIVO: DISSODAMENTO DEI TERRENI, IMBOTTIGLIAMENTO, LAVORAZIONE DI PRODOTTI AGRICOLI;
- W) L'ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI LAVORI E INIZIATIVE PER LA TUTELA E LA VALORIZZAZIONE DELLE BELLEZZE NATURALI, LA GESTIONE DI PARCHI NATURALI ATTREZZATI, MUSEI, NONCHE', OGNI INIZIATIVA VOLTA ALLA VALORIZZAZIONE CULTURALE E TURISTICA DEL TERRITORIO.
- X) ATTIVITA' DI FORMAZIONE PROFESSIONALE E SOCIALIZZAZIONE PER GIOVANI E ADULTI DESTINATI AL PRIMO INSERIMENTO LAVORATIVO;
- Y) ATTIVITA' FORMATIVE RIVOLTE ALLA PROMOZIONE, AGGIORNAMENTO, RIQUALIFICAZIONE E REINSERIMENTO LAVORATIVO DI GIOVANI O ADULTI;
- Z) ATTIVITA' DI ORIENTAMENTO SCOLASTICO E PROFESSIONALE E DI FORMAZIONE PER GIOVANI ADULTI SULLE TEMATICHE DEL MERCATO DEL LAVORO E SULLE ESIGENZE FORMATIVE AD ESSO CONNESSE;
- AA) INIZIATIVE SPECIFICHE DI FORMAZIONE, ORIENTAMENTO, QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E REINSERIMENTO LAVORATIVO PER DONNE GIOVANI E ADULTE, CON LA PARTICOLARE ATTENZIONE ALLA COSTRUZIONE DI PARI OPPORTUNITA' NELLA SOCIETA' E NELLA REALTA' PRODUTTIVA;
- BB) INIZIATIVE PARTICOLARI FINALIZZATE ALLA PROMOZIONE CIVICA, MORALE, CULTURALE E PROFESSIONALE DEGLI IMMIGRATI, DI GIOVANI ED ADULTI EMARGINATI E A RISCHIO DI EMARGINAZIONE, ONDE FAVORIRE IL MANTENIMENTO ED IL REINSERIMENTO SIA NELLA SOCIETA' CHE NELLA REALTA' PRODUTTIVA;
- CC) ATTIVITA' DI EDUCAZIONE DEGLI ADULTI;
- DD) ATTIVITA' DI QUALIFICAZIONE E RIQUALIFICAZIONE PER QUADRI DIRETTIVI;
- EE) ATTIVITA' FORMATIVE ATTRAVERSO SCAMBI COI PAESI ESTERI;
- FF) ALTRE INIZIATIVE;
- GG) CORSI DI FORMAZIONE POST DIPLOMA O INTEGRATIVI A CORSI SCOLASTICI;
- HH) CORSI DI QUALIFICAZIONE, RIQUALIFICAZIONE E SPECIALIZZAZIONE;
- II) CORSI DI RICONVERSIONE AZIENDALE E PROFESSIONALE;

JJ) CORSI PER LAVORATORI DISOCCUPATI ED INTERESSATI A PROCESSI DI MOBILITA';  
KK) CORSI PER LA FORMAZIONE DEI FORMATORI;  
LL) CORSI PER LA FORMAZIONE DI TUTORI AZIENDALI;  
MM) CORSI FUNZIONALI DI CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO;  
NN) CORSI DI ISTRUZIONE COMPLEMENTARE PREVISTI DALLE NORME CHE DISCIPLINANO L'APPRENDISTATO;  
OO) CORSI PER ASSISTENTI DOMICILIARI E DEI SERVIZI TUTORIALI;  
PP) FORMAZIONE IN AMBITO SANITARIO, IVI COMPRESSE LE ATTIVITA' PRODROMICHE E CONSEGUENZIALI;  
PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI DI CUI SOPRA LA SOCIETA' POTRA':  
CONVENZIONARSI CON GLI ENTI LOCALI, CON LE REGIONI O CON QUALSIASI ALTRA ISTITUZIONE ED ORGANISMO NAZIONALE OD INTERNAZIONALE A CARATTERE PUBBLICO E PRIVATO;  
SVOLGERE TUTTE LE OPERAZIONI IMMOBILIARI, MOBILIARI, COMMERCIALI, CREDITIZIE E FINANZIARIE ATTE A RAGGIUNGERE GLI SCOPI SOCIALI AVVALENDOSI DI TUTTE LE PROVVIDENZE DI LEGGE;  
PARTECIPARE AD ALTRE SOCIETA', ENTI, ASSOCIAZIONI ED ORGANISMI ANCHE CONSORTILI, IN QUALSIASI FORMA COSTITUITI, LE CUI FINALITA' NON SIANO IN CONTRASTO CON GLI SCOPI PREVISTI DAL PRESENTE STATUTO. IN PARTICOLARE LA COOPERATIVA POTRA' STIPULARE CONTRATTI PER LA PARTECIPAZIONE A GRUPPI COOPERATIVI PARITETICI, AI SENSI DELL'ART. 2545 SEPTIES, CON LA PREVENTIVA AUTORIZZAZIONE DA PARTE DELL'ASSEMBLEA;  
CONCORRERE AD ASTE PUBBLICHE O PRIVATE, A LICITAZIONI E TRATTATIVE PRIVATE, NONCHE' STIPULARE CONVENZIONI CON ENTI PUBBLICI.  
COMPIERE TUTTE LE INIZIATIVE, LE ATTIVITA' IN GENERE, ED I RELATIVI ATTI E NEGOZI GIURIDICI, RITENUTI NECESSARI O UTILI ALLA REALIZZAZIONE DEGLI SCOPI SOCIALI;  
PROVVEDERE ALLA COSTITUZIONE DI FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO O PER LA RISTRUTTURAZIONE O PER IL POTENZIAMENTO AZIENDALE, AI SENSI DELLA LEGGE 31.01.92, N. 59 ED EVENTUALI NORME MODIFICATIVE ED INTEGRATIVE;  
ASSUMERE PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE A SCOPO DI STABILE INVESTIMENTO E NON DI COLLOCAMENTO SUL MERCATO;  
CONCEDERE AVALLI CAMBIARI, FIDEIUSSIONI ED OGNI E QUALSIASI ALTRA GARANZIA SOTTO QUALSIVOGLIA FORMA PER FACILITARE L'OTTENIMENTO DEL CREDITO DEI SOCI, AGLI ENTI CUI LA COOPERATIVA ADERISCE, NONCHE' A FAVORE DI ALTRE COOPERATIVE. LA COOPERATIVA POTRA' RICEVERE PRESTITI DA SOCI, FINALIZZATI AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE, SECONDO I CRITERI ED I LIMITI FISSATI DALLA LEGGE E DAI REGOLAMENTI VIGENTI ED IN PARTICOLARE IN OSSERVANZA AL DISPOSTO DELL'ART. 11 DEL D. LGS. 385/93, DELLE DISPOSIZIONI DEL CICR E DI BANCA D'ITALIA E DEI LIMITI PREVISTI DALL'ART. 13 DEL DPR 29.09.1973 N. 601 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI.

## Poteri

### poteri associati alla carica di Consiglio D'amministrazione

LA SOCIETA' E' ALTERNATIVAMENTE AMMINISTRATA, CON SCELTA DA ADOTTARSI DALLA DECISIONE DEI SOCI AL MOMENTO DELLA LORO NOMINA, DA UN AMMINISTRATORE UNICO O DA UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE.  
QUALORA LA DECISIONE DEI SOCI PROVVEDA AD ELEGGERE UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, LO STESSO SARA' COMPOSTO DA UN NUMERO DI CONSIGLIERI VARIABILE DA TRE A CINQUE, ED IL LORO NUMERO SARA' DETERMINATO DI VOLTA IN VOLTA PRIMA DELL'ELEZIONE.  
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, NELLA PRIMA RIUNIONE, ELEGGE, SCEGLIENDOLI TRA I PROPRI MEMBRI, IL PRESIDENTE ED IL VICE PRESIDENTE. FUNGE DA SEGRETARIO DEL CONSIGLIO IL DIRETTORE OD IL SEGRETARIO O UN CONSIGLIERE, OPPURE UNA PERSONA ESTRANEA APPPOSITAMENTE DELEGATA.  
L'ORGANO AMMINISTRATIVO NON PUO' ESSERE NOMINATO PER UN PERIODO SUPERIORE A 3 ESERCIZI E SCADE ALLA DATA NELLA QUALE LA DECISIONE DEI SOCI APPROVA IL BILANCIO RELATIVO ALL'ULTIMO ESERCIZIO DELLA CARICA.  
COMPITI DEGLI AMMINISTRATORI:  
GLI AMMINISTRATORI SONO INVESTITI DEI PIU' AMPI POTERI PER LA GESTIONE DELLA SOCIETA', ESCLUSI SOLO QUELLI RISERVATI ALLA DECISIONE DEI SOCI DALLA LEGGE. GLI AMMINISTRATORI POSSONO DELEGARE PARTE DELLE PROPRIE ATTRIBUZIONI, AD ECCEZIONE DELLE MATERIE PREVISTE DALL'ART. 2381 DEL CODICE CIVILE, DEI POTERI IN MATERIA DI AMMISSIONE, RECESSO ED ESCLUSIONE DEI SOCI E DELLE DECISIONI CHE INCIDONO SUI RAPPORTI MUTUALISTICI CON I SOCI, AD UNO O PIU' DEI SUOI COMPONENTI, OPPURE AD UN COMITATO ESECUTIVO FORMATO DA ALCUNI DEI SUOI COMPONENTI, DETERMINANDONE IL CONTENUTO, I LIMITI E LE EVENTUALI MODALITA' DI

ESERCIZIO DELLA DELEGA.

OGNI 180 GIORNI GLI ORGANI DELEGATI DEVONO RIFERIRE AGLI AMMINISTRATORI E, AL COLLEGIO SINDACALE OVE NOMINATO, SUL GENERALE ANDAMENTO DELLA GESTIONE E SULLA SUA PREVEDIBILE EVOLUZIONE, NONCHE' SULLE OPERAZIONI DI MAGGIOR RILIEVO, IN TERMINI DI DIMENSIONI O CARATTERISTICHE, EFFETTUATE DALLA COOPERATIVA E DALLE SUE CONTROLLATE.

CONVOCAZIONI E DELIBERAZIONI:

L'ORGANO AMMINISTRATIVO E' CONVOCATO DAL PRESIDENTE TUTTE LE VOLTE NELLE QUALI VI SIA MATERIA SU CUI DELIBERARE, OPPURE QUANDO NE SIA FATTA DOMANDA DA ALMENO UN TERZO DEGLI AMMINISTRATORI.

LA CONVOCAZIONE E' FATTA DAL PRESIDENTE A MEZZO LETTERA, FAX O E-MAIL DA SPEDIRSI NON MENO DI 5 GIORNI PRIMA DELL'ADUNANZA E, NEI CASI URGENTI, A MEZZO TELEGRAMMA, IN MODO CHE GLI AMMINISTRATORI ED I SINDACI EFFETTIVI NE SIANO INFORMATI ALMENO UN GIORNO PRIMA DELLA RIUNIONE.

LE ADUNANZE DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO SONO VALIDE QUANDO VI INTERVENGA LA MAGGIORANZA DEGLI AMMINISTRATORI IN CARICA.

LE DELIBERAZIONI SONO PRESE A MAGGIORANZA ASSOLUTA DEI VOTI NON COMPUTANDOSI LE ASTENSIONI.

IN CASO DI PARITA' DI VOTI PREVALE IL VOTO DEL PRESIDENTE.

INTEGRAZIONE DEL CONSIGLIO:

IN CASO DI MANCANZA SOPRAVVENUTA DI UNO O PIU' AMMINISTRATORI, GLI ALTRI PROVVEDONO A SOSTITUIRLI NEI MODI PREVISTI DALL'ART. 2386 DEL CODICE CIVILE.

SE VIENE MENO LA MAGGIORANZA DEGLI AMMINISTRATORI, QUELLI RIMASTI IN CARICA DEVONO RICORRERE ALLA DECISIONE DEI SOCI PER LA SOSTITUZIONE DEI MANCANTI.

IN CASO DI MANCANZA SOPRAVVENUTA DELL'AMMINISTRATORE UNICO O DI TUTTI GLI AMMINISTRATORI, IL RICORSO ALLA DECISIONE DEI SOCI DEVE ESSERE FATTO D'URGENZA DAL COLLEGIO SINDACALE, SE NOMINATO, IL QUALE PUO' COMPIERE NEL FRATTEMPO GLI ATTI DI ORDINARIA AMMINISTRAZIONE. IN CASO DI MANCANZA DEL COLLEGIO SINDACALE, L'AMMINISTRATORE UNICO O IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E' TENUTO A FARE RICORSO ALLA DECISIONE DEI SOCI E RIMANE IN CARICA FINO ALLA SUA SOSTITUZIONE.

COMPENSI AGLI AMMINISTRATORI:

SPETTA ALLA DECISIONE DEI SOCI DETERMINARE I COMPENSI DOVUTI AGLI AMMINISTRATORI E AI MEMBRI DEL COMITATO ESECUTIVO, SE NOMINATO. SPETTA AL CONSIGLIO, SENTITO IL PARERE DEL COLLEGIO SINDACALE OVE NOMINATO, DETERMINARE IL COMPENSO DOVUTO AGLI AMMINISTRATORI, TENENDO CONTO DEI PARTICOLARI COMPITI ATTRIBUITI AD ALCUNO DI ESSI.

AGLI AMMINISTRATORI SPETTA IL RIMBORSO DELLE SPESE SOSTENUTE PER RAGIONI DEL LORO UFFICIO.

RAPPRESENTANZA:

L'AMMINISTRATORE UNICO O IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE HANNO LA RAPPRESENTANZA LEGALE DELLA COOPERATIVA DI FRONTE AI TERZI E IN GIUDIZIO.

L'AMMINISTRATORE UNICO O IL PRESIDENTE PERCIO' SONO AUTORIZZATI A RISCOUTERE, DA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI O DA PRIVATI, PAGAMENTI DI OGNI NATURA ED A QUALSIASI TITOLO, RILASCIANDONE LIBERATORIE QUIETANZE.

ESSI HANNO ANCHE LA FACOLTA' DI NOMINARE AVVOCATI E PROCURATORI NELLE LITI ATTIVE E PASSIVE RIGUARDANTI LA SOCIETA' DAVANTI A QUALSIASI AUTORITA' GIUDIZIARIA E AMMINISTRATIVA, ED IN QUALUNQUE GRADO DI GIURISDIZIONE.

IN CASO DI ASSENZA O DI IMPEDIMENTO DEL PRESIDENTE, TUTTI I POTERI A LUI ATTRIBUITI SPETTANO AL VICE PRESIDENTE.

L'AMMINISTRATORE UNICO O IL PRESIDENTE, PREVIA APPOSITA DELIBERA DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO, POTRA' CONFERIRE SPECIALI PROCURE, PER SINGOLI ATTI O CATEGORIE DI ATTI, AD ALTRI AMMINISTRATORI OPPURE AD ESTRANEI, CON L'OSSERVANZA DELLE NORME LEGISLATIVE VIGENTI AL RIGUARDO.

## ripartizione degli utili e delle perdite tra i soci

L'ESERCIZIO SOCIALE VA DAL PRIMO GENNAIO AL 31 DICEMBRE DI OGNI ANNO.

ALLA FINE DI OGNI ESERCIZIO SOCIALE L'ORGANO AMMINISTRATIVO PROVVEDE ALLA REDAZIONE DEL PROGETTO DI BILANCIO SECONDO LE DISPOSIZIONI DI LEGGE.

IL PROGETTO DI BILANCIO DEVE ESSERE PRESENTATO ALLA DECISIONE DEI SOCI PER L'APPROVAZIONE ENTRO 120 GIORNI DALLA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO SOCIALE, OVVERO ENTRO 180 GIORNI QUALORA VENGA REDATTO IL BILANCIO CONSOLIDATO, OPPURE LO RICHIEDANO PARTICOLARI ESIGENZE RELATIVE ALLA STRUTTURA ED ALL'OGGETTO DELLA SOCIETA', SEGNALE DAI AMMINISTRATORI NELLA RELAZIONE SULLA GESTIONE O, IN ASSENZA DI QUESTA, NELLA NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO.

LA DECISIONE DEI SOCI CHE APPROVA IL BILANCIO DELIBERA SULLA DESTINAZIONE DEGLI UTILI ANNUALI DESTINANDOLI:

A) UNA QUOTA, NON INFERIORE AL MINIMO STABILITO DALLA LEGGE, ALLA RISERVA LEGALE;

B) UNA QUOTA, NELLA MISURA E CON LE MODALITA' PREVISTE DALLA LEGGE, AI FONDI MUTUALISTICI PER LA PROMOZIONE E LO SVILUPPO DELLA COOPERAZIONE;

C) UN'EVENTUALE QUOTA AD AUMENTO GRATUITO DEL CAPITALE SOCIALE, NEI LIMITI ED ALLE CONDIZIONI PREVISTI DALL'ART. 7 DELLA LEGGE 31.01.92 N. 59 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI;  
D) UN'EVENTUALE QUOTA, QUALE DIVIDENDO IN MISURA NON SUPERIORE AL LIMITE STABILITO DAL CODICE CIVILE PER LE COOPERATIVE A MUTUALITA' PREVALENTE;  
E) UN'EVENTUALE QUOTA AI SOCI A TITOLO DI RISTORNO, NEI LIMITI E SECONDO LE PREVISIONI STABILITI DALLE LEGGI VIGENTI IN MATERIA;  
F) QUANTO RESIDUA ALLA RISERVA STRAORDINARIA.  
LA DECISIONE DEI SOCI PUO', IN DEROGA A QUANTO SOPRAINDICATO, FERME RESTANDO LE DESTINAZIONI OBBLIGATORIE DI LEGGE PER IL MANTENIMENTO DEI REQUISITI MUTUALISTICI E, AI FINI FISCALI, CHE LA TOTALITA' DEGLI UTILI D'ESERCIZIO SIA DEVOLUTA ALLA COSTITUZIONE DELLE RISERVE DI CUI ALLE LETT. F) DEL PRESENTE ARTICOLO O ALLA COSTITUZIONE DI RISERVE INDIVISIBILI, OPPURE DI RISERVE DIVISIBILI TRA I SOCI NON COOPERATORI.  
RISTORNI:  
L'ORGANO AMMINISTRATIVO CHE REDIGE IL PROGETTO DI BILANCIO DI ESERCIZIO, PUO' IN ALTERNATIVA A QUANTO DISPOSTO ALLA LETT. E) DELL'ART. 19 DELLO STATUTO, APPOSTARE SOMME AL CONTO ECONOMICO A TITOLO DI RISTORNO, QUALORA LO CONSENTANO LE RISULTANZE DELL'ATTIVITA' MUTUALISTICA.  
LA DECISIONE DEI SOCI, IN SEDE DI APPROVAZIONE DEL BILANCIO, RIGUARDA LA DESTINAZIONE DEL RISTORNO CHE POTRA' ESSERE ATTRIBUITO MEDIANTE UNA O PIU' DELLE SEGUENTI FORME:  
- BROGAZIONE DIRETTA;  
- AUMENTO DEL NUMERO DELLE QUOTE DETENUTE DA CIASCUN SOCIO.  
LA RIPARTIZIONE DEL RISTORNO AI SINGOLI SOCI, DOVRA' ESSERE EFFETTUATA CONSIDERANDO LA QUANTITA' E QUALITA' DEGLI SCAMBI MUTUALISTICI INTERCORRENTI FRA LA COOPERATIVA ED IL SOCIO STESSO SECONDO QUANTO PREVISTO IN APPOSITO REGOLAMENTO.

## 2 Amministratori

<b>Presidente Consiglio Amministrazione</b>	MARCHI' GIUSEPPE SALVATORE	Rappresentante dell'impresa
<b>Vice Presidente Del Consiglio D'amministrazione</b>	BONGIOVANNI MARGHERITA	
<b>Consigliere</b>	D'AURIA FRANCESCO	

### Organi amministrativi in carica

consiglio di amministrazione

Numero componenti: 3

### Elenco amministratori

#### Presidente Consiglio Amministrazione

**MARCHI' GIUSEPPE SALVATORE**

*domicilio*

Rappresentante dell'impresa  
Nato a BARRAFRANCA (EN) il 18/03/1958  
Codice fiscale: MRCGPP58C18A676R  
BARRAFRANCA (EN)  
VIA G. GARIBALDI 220 CAP 94012

*carica*

#### consigliere

Data atto di nomina 31/08/2022  
Data di prima iscrizione 01/03/2019  
Durata in carica: 3 esercizi  
Data presentazione carica: 26/09/2022

carica

**presidente consiglio amministrazione**

Data atto di nomina 03/10/2022  
Data di prima iscrizione 01/03/2019  
Durata in carica: 3 esercizi  
Data presentazione carica: 26/09/2022

poteri

POTERI DA STATUTO

**Vice Presidente Del  
Consiglio D'amministrazione**

**BONGIOVANNI MARGHERITA**

Nata a ENNA (EN) il 23/08/1964  
Codice fiscale: BNGMGH64M63C342A  
ENNA (EN)  
VIA PERGUSA 46 CAP 94100

domicilio

carica

**consigliera**

Data atto di nomina 31/08/2022  
Data iscrizione: 05/10/2022  
Durata in carica: 3 esercizi  
Data presentazione carica: 26/09/2022

carica

**vice presidente del consiglio d'amministrazione**

Data atto di nomina 03/10/2022  
Data iscrizione: 05/10/2022  
Durata in carica: 3 esercizi  
Data presentazione carica: 26/09/2022

**Consigliere**

**D'AURIA FRANCESCO**

Nato a ENNA (EN) il 19/06/1980  
Codice fiscale: DRAFNC80H19C342Y  
BARRAFRANCA (EN)  
VIA TENENTE PETRUCCELLI 4 CAP 94012

domicilio

carica

**consigliere**

Data atto di nomina 31/08/2022  
Data iscrizione: 05/10/2022  
Durata in carica: 3 esercizi  
Data presentazione carica: 26/09/2022

**3 Attività, albi ruoli e licenze**

**Data d'inizio dell'attività  
dell'impresa**

03/06/2020

**Attività prevalente**

GESTIONE DI CORSI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE LEGALMENTE RICONOSCIUTI

**Attività**

**inizio attività  
(informazione storica)**

Data inizio dell'attività dell'impresa: 03/06/2020

**attività prevalente esercitata  
dall'impresa**

GESTIONE DI CORSI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE LEGALMENTE RICONOSCIUTI

**attività' esercitata nella sede legale**

GESTIONE DI CORSI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE LEGALMENTE RICONOSCIUTI



**impresa sociale**

Numero lavoratori svantaggiati: 0  
Numero lavoratori disabili: 0

**Albi e Ruoli**

**Albo Società Cooperative**

Iscritta con il numero: C122875  
Data di iscrizione: 18/07/2017  
Sezione: cooperativa a mutualita' prevalente di cui agli art. 2512 e seg.  
Categoria: cooperative sociali  
Categoria attività esercitata: altre cooperative-gestione servizi ed inserimento lavorativo (tipo a e b)  
modello organizzativo adottato: tipo srl  
Numero totale dei soci: 21

**Licenze**

**licenze/autorizzazioni**

Licenza/autorizzazione: REGIONE  
Numero: 469 del 14/05/2020

**4 Sede**

**Indirizzo Sede legale**

ENNA (EN)  
VIA DANTE ALIGHIERI 1 CAP 94100  
Telefono: 0935 37490

**Domicilio digitale/PEC**

enaiennasoccoop@legalmail.it

**Partita IVA**

01245720865

**Numero repertorio economico amministrativo (REA)**

EN - 402904

**5 Protocollo evaso**

**Protocollo n. 81361/2022 del 18/11/2022**

*moduli*

**S2 - modifica societa' , consorzio g.e.i.e, ente pubblico econ.  
C1 - comunicazione unica presentata ai fini r.i.**

*atti*

• altri atti  
Data atto: 22/11/2022  
Data iscrizione: 05/12/2022

*Iscrizioni*

Data iscrizione: 05/12/2022  
TRASFERIMENTO DELLA SEDE LEGALE. INDIRIZZO PRECEDENTE:  
ENNA (EN) VIA DELLO STADIO 10